

提升绩效管理体系项目 工作简报

(第 9 期)

全员绩效项目小组

2012 年 11 月 13 日

一、项目进展情况（2012 年 9 月 28—11 月 13 日）

◇ 重大节点专题之一—公司举行试点单位绩效责任书签约仪式暨绩效管理项目第二阶段工作推进会

11 月 2 日，公司试点单位绩效责任书签约仪式暨绩效管理项目第二阶段工作推进会在上电漕泾多功能厅隆重举行。公司董事长王运丹、总经理柳光池，埃森哲副总裁吴纓、钱蔚，公司办公室副主任（主持工作）邵蕾琼，人力资源部主任汪云飞，财务部主任陈文灏，各三级单位党政负责人、人力资源部、财务部主任和埃森哲绩效咨询项目组相关人员参加了会议。

公司总经理柳光池主持了大会，公司董事长王运丹作了重要指示，财务部主任陈文灏，人资部主任汪云飞分别发言并提出了工作要求。

王运丹董事长和柳光池总经理与三家试点单位党政负责人依次签订了 2012 年度综合业绩责任书，标志着绩效管理项目在三级单位的推进取得重要的阶段性成果，为全面完成基于 EVA 价值管理的 KPI 考核体系在公司范围内的全员推行打下了坚实的基础。

会上，上电漕泾也进行了领导班子综合业绩认责书的签约，完成了综合业绩指标在分管领导层的分解和落实。

◇ 公司举办绩效管理培训人员培训班

2012年11月8日，公司在上海电力股份有限公司技能培训中心成功举办了绩效管理培训人员培训班。此次培训为期一天，特邀埃森哲咨询顾问作为培训老师，公司所属各单位绩效管理办公室全体人员共计86人以学员身份参加了此次培训。此次培训班打破了过去“填鸭式”的培训方式，以“分组互动、现场问答”为主要形式，通过战略地图、指标库和绩效管理制度的培训，帮助广大学员充分了解战略地图和绩效指标库的作用，熟悉与了解绩效管理制度的操作方法。在广大学员的认真学习和埃森哲咨询顾问的悉心教授下，培训取得了超预期效果，受到大家的一致好评，不少学员提出此次培训质量高、效果好，受益匪浅，为绩效管理项目第二阶段工作的顺利推进打下了良好的基础。

◇ 项目进度

- 已完成绩效管理项目二期工作推进会
- 已完成三级单位绩效管理项目三级推进机构的设置
- 已完成绩效管理办公室人员集中培训
- 已完成非试点单位绩效管理项目推进计划
- 完成试点单位领导班子绩效认责书和部门绩效责任书的签订工作